

# DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCY, MAŁEGO I ŚREDNIEGO PRZEDSIĘBIORCY

Dorota Winiarczyk Data publikacji: 24.04.2020



Fundusze  
Europejskie



Rzeczpospolita  
Polska



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

Euro

Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim ogłasza z dniem 24 kwietnia 2020r. pierwszy **nabór wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców** przyznawanych na podstawie art. 15 zzb ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. **Nabór potrwa do 08 maja 2020r.**

## Kto może otrzymać dofinansowanie?

O dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne mogą ubiegać się mikroprzedsiębiorcy, małe i średnie przedsiębiorstwa.

## Warunki uzyskania wsparcia

- Aby otrzymać wsparcie należy wykazać spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym) o co najmniej 30 %, obliczony jako **stosunek łącznych obrotów z dowolnych dwóch miesięcy** (lub dowolnych kolejnych 60 dni) po 1 stycznia 2020r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku w porównaniu do **analogicznego okresu z poprzedniego roku**. Wysokość dofinansowania zależy od poziomu spadku obrotów;
- Przedsiębiorca nie może mieć zaległości w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019r.;
- Wobec przedsiębiorcy nie mogą zachodzić przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003r. – Prawo upadłościowe;
- Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych;
- Pracownikiem, którego wynagrodzenie może być objęte dofinansowaniem, jest osoba fizyczna posiadająca umowę o pracę, umowę zlecenie lub inną umowę jeżeli z jej tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu.

## Wysokość przyznanych środków

Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów o:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50%

kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

### **Na jaki okres może być przyznane dofinansowanie?**

Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres, o którym mowa w ust. 5, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki z nimi związane.

### **Obowiązki przedsiębiorcy w związku z uzyskaniem dofinansowania**

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania.

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane (załącznik nr 2 do umowy).

Przed wypełnieniem wniosków prosimy o zapoznanie się z dokumentem „**Zasady ubiegania się o udzielenie dofinansowania ...**” ( [www.janowlubelski.praca.gov.pl](http://www.janowlubelski.praca.gov.pl)), co w dużym stopniu ułatwi poprawne wypełnienie wniosku i nie będzie wymagało dodatkowych korekt czy uzupełniania dokumentów przy ich rozpatrzeniu.

**UWAGA! Przedsiębiorcy, u których możliwy jest dalszy spadek obrotów w kolejnych miesiącach porównawczych o więcej niż 30% (np. o 50% lub 80%) składają wniosek o dofinansowanie za 1 miesiąc a w kolejnych miesiącach w przypadku zwiększenia spadku obrotów następny wniosek za 1 miesiąc (ogółem nie więcej niż 3 miesiące).**

Wnioski można składać:

1. Drogą elektroniczną – w tym celu należy:

- wejść na stronę portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)
- wybrać opcję „Tarcza antykryzysowa”,
- wybrać opcję „Wniosek przedsiębiorcy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne” (PSZ-DKWP),
- wybrać z listy jako adresata „Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim”,
- dalej postępować zgodnie z instrukcjami znajdującymi się na stronie,

lub przez platformę e-PUAP.

**UWAGA!** Do wniosku wypełnianego elektronicznie należy dołączyć następujące dokumenty: umowę o przyznanie dofinansowania zapisaną w formacie PDF wraz z wymaganymi załącznikami, kalkulator spadku obrotów wraz z kalkulatorem dofinansowania (wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń) zapisany w pliku z rozszerzeniem xls lub xlsx (wszystkie załączniki w jednym egzemplarzu). lub przez platformę e-PUAP.

2. W formie papierowej – w tym celu należy wydrukować i wypełnić komplet dokumentów na który składają się:

- wniosek o udzielenie dofinansowania,
- formularz pomocy publicznej wraz z klauzulą dot. przetwarzania danych osobowych (klauzula również opatrzona podpisem),
- wydruk z kalkulatora spadku obrotów,
- wydruk z kalkulatora dofinansowania do wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne (dotyczy zatrudnionych na umowę o pracę oraz umów innych niż umowa o pracę np. umowa zlecenia),
- dwa egzemplarze umowy wraz z klauzulą informacyjną dot. przetwarzania danych osobowych (klauzula również opatrzona podpisem),
- dwa egzemplarze oświadczenia o zatrudnieniu w danym miesiącu pracowników objętych umową (załącznik nr 2 do umowy),

**UWAGA!** Powyższe oświadczenie składane jest według stanu na ostatni dzień miesiąca za który dofinansowanie jest wypłacane. Przedsiębiorcy ubiegający się o dofinansowanie np. za miesiąc kwiecień 2020r. muszą złożyć wniosek w miesiącu kwietniu 2020r.

- dwa egzemplarze zestawienia źródeł finansowania umowy (załącznik nr 3 do umowy).

**Złożenie wniosku w formie papierowej jest możliwe poprzez:**

- pocztą tradycyjną na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim, ul. Zamoyskiego 70, 23-300 Janów Lubelski (decyduje data wpływu do Urzędu);
- w miejscu wyznaczonym do urny wystawionej przy wejściu do budynku PUP w Janowie Lubelskim (od strony parkingu) przy ul. Zamoyskiego 70, 23-300 Janów Lubelski (w dni robocze: od poniedziałku do piątku w godzinach 7.30 – 15.00).

Szczegółowe informacje pod nr telefonów: 15 8720 240 wew. 24 oraz wew. 58.

**Wniosek wraz z załącznikami należy złożyć w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru wniosków tj. od dnia 24 kwietnia do dnia 08 maja 2020r.**

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy będzie współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizacji projektów: „Aktywizacja zawodowa osób po 30 roku życia z terenu powiatu janowskiego VI ” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa –projekty PUP oraz „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie janowskim (V)” realizowanego w ramach POWER 2014-2020 Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy-projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1.

Załączniki:

<https://janowlubelski.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/tarcza/wynagrodzenia>