

DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCY, MAŁEGO I ŚREDNIEGO PRZEDSIĘBIORCY

Dorota Winiarczyk Data publikacji: 24.04.2020



Fundusze
Europejskie



Rzeczpospolita
Polska



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Euro

Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim ogłasza z dniem 24 kwietnia 2020r. pierwszy **nabór wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców** przyznawanych na podstawie art. 15 zzb ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. **Nabór potrwa do 08 maja 2020r.**

Kto może otrzymać dofinansowanie?

O dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne mogą ubiegać się mikroprzedsiębiorcy, małe i średnie przedsiębiorstwa.

Warunki uzyskania wsparcia

- Aby otrzymać wsparcie należy wykazać spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym) o co najmniej 30 %, obliczony jako **stosunek łącznych obrotów z dowolnych dwóch miesięcy** (lub dowolnych kolejnych 60 dni) po 1 stycznia 2020r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku w porównaniu do **analogicznego okresu z poprzedniego roku**. Wysokość dofinansowania zależy od poziomu spadku obrotów;
- Przedsiębiorca nie może mieć zaległości w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019r.;
- Wobec przedsiębiorcy nie mogą zachodzić przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003r. – Prawo upadłościowe;
- Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych;
- Pracownikiem, którego wynagrodzenie może być objęte dofinansowaniem, jest osoba fizyczna posiadająca umowę o pracę, umowę zlecenie lub inną umowę jeżeli z jej tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu.

Wysokość przyznanych środków

Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów o:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50%

kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Na jaki okres może być przyznane dofinansowanie?

Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres, o którym mowa w ust. 5, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki z nimi związane.

Obowiązki przedsiębiorcy w związku z uzyskaniem dofinansowania

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania.

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane (załącznik nr 2 do umowy).

Przed wypełnieniem wniosków prosimy o zapoznanie się z dokumentem „**Zasady ubiegania się o udzielenie dofinansowania ...**” (www.janowlubelski.praca.gov.pl), co w dużym stopniu ułatwi poprawne wypełnienie wniosku i nie będzie wymagało dodatkowych korekt czy uzupełniania dokumentów przy ich rozpatrzeniu.

UWAGA! Przedsiębiorcy, u których możliwy jest dalszy spadek obrotów w kolejnych miesiącach porównawczych o więcej niż 30% (np. o 50% lub 80%) składają wniosek o dofinansowanie za 1 miesiąc a w kolejnych miesiącach w przypadku zwiększenia spadku obrotów następny wniosek za 1 miesiąc (ogółem nie więcej niż 3 miesiące).

Wnioski można składać:

1. Drogą elektroniczną – w tym celu należy:

- wejść na stronę portalu praca.gov.pl
- wybrać opcję „Tarcza antykryzysowa”,
- wybrać opcję „Wniosek przedsiębiorcy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne” (PSZ-DKWP),
- wybrać z listy jako adresata „Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim”,
- dalej postępować zgodnie z instrukcjami znajdującymi się na stronie,

lub przez platformę e-PUAP.

UWAGA! Do wniosku wypełnianego elektronicznie należy dołączyć następujące dokumenty: umowę o przyznanie dofinansowania zapisaną w formacie PDF wraz z wymaganymi załącznikami, kalkulator spadku obrotów wraz z kalkulatorem dofinansowania (wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń) zapisany w pliku z rozszerzeniem xls lub xlsx (wszystkie załączniki w jednym egzemplarzu). lub przez platformę e-PUAP.

2. W formie papierowej – w tym celu należy wydrukować i wypełnić komplet dokumentów na który składają się:

- wniosek o udzielenie dofinansowania,
- formularz pomocy publicznej wraz z klauzulą dot. przetwarzania danych osobowych (klauzula również opatrzona podpisem),
- wydruk z kalkulatora spadku obrotów,
- wydruk z kalkulatora dofinansowania do wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne (dotyczy zatrudnionych na umowę o pracę oraz umów innych niż umowa o pracę np. umowa zlecenia),
- dwa egzemplarze umowy wraz z klauzulą informacyjną dot. przetwarzania danych osobowych (klauzula również opatrzona podpisem),
- dwa egzemplarze oświadczenia o zatrudnieniu w danym miesiącu pracowników objętych umową (załącznik nr 2 do umowy),

UWAGA! Powyższe oświadczenie składane jest według stanu na ostatni dzień miesiąca za który dofinansowanie jest wypłacane. Przedsiębiorcy ubiegający się o dofinansowanie np. za miesiąc kwiecień 2020r. muszą złożyć wniosek w miesiącu kwietniu 2020r.

- dwa egzemplarze zestawienia źródeł finansowania umowy (załącznik nr 3 do umowy).

Złożenie wniosku w formie papierowej jest możliwe poprzez:

- pocztą tradycyjną na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim, ul. Zamoyskiego 70, 23-300 Janów Lubelski (decyduje data wpływu do Urzędu);
- w miejscu wyznaczonym do urny wystawionej przy wejściu do budynku PUP w Janowie Lubelskim (od strony parkingu) przy ul. Zamoyskiego 70, 23-300 Janów Lubelski (w dni robocze: od poniedziałku do piątku w godzinach 7.30 – 15.00).

Szczegółowe informacje pod nr telefonów: 15 8720 240 wew. 24 oraz wew. 58.

Wniosek wraz z załącznikami należy złożyć w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru wniosków tj. od dnia 24 kwietnia do dnia 08 maja 2020r.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy będzie współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizacji projektów: „Aktywizacja zawodowa osób po 30 roku życia z terenu powiatu janowskiego VI ” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa –projekty PUP oraz „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie janowskim (V)” realizowanego w ramach POWER 2014-2020 Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy-projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1.

Załączniki:

<https://janowlubelski.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/tarcza/wynagrodzenia>