Nowe zasady dot. zatrudnienia cudzoziemców

Autor: Piotr Sawicki Data publikacji: 10.01.2018

Od 1 stycznia 2018 r. weszły w życie nowe przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców z państw spoza UE /EOG do polskiego rynku pracy. Przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065, z późn. zm.) oraz rozporządzenia wykonawcze.

UWAGA!
Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wnioski o zezwolenie na pracę sezonową - płatne - 30 zł Prace sezonowe - ROLNICTWO, OGRODNICTWO, TURYSTYKA

Szczegółowe informacje dostępne na stronie podanej poniżej

https://www.mpips.gov.pl/praca/zatrudnienie-cudzoziemcow/zatrudnianie-cudzoziemcow--zmiany-od-2018-r/

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Od **1 stycznia 2018 r.** oświadczenia dotyczą **prac niesezonowych nie związanych z rolnictwem, ogrodnictwem i turystyką** Zatrudnienie **6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy,** dla obywateli **6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy).**

Procedura rejestracji oświadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Janowie lubelskim

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa w oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy w urzędzie właściwym ze względu na **siedzibę podmiotu** (dotyczy podmiotów posiadających wpis w rejestrze KRS) lub **miejsca stałego pobytu -** (dotyczy osób fizycznych, w tym osób prowadzących działalność gospodarczą, posiadających wpis do ewidencji działalności CEIDG)

Do druku oświadczenia należy dołączyć następujące załączniki:

Załącznik nr 1.

Potwierdzenie dokonania przelewu – **30 zł**
Wpłaty w związku ze składanym oświadczeniem o powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi należy dokonywać na niżej wskazany rachunek bankowy:
Powiatowego Urzędu Pracy w Janowie Lubelskim
Ul Jana Zamoyskiego 70, 23-300 Janów Lubelski
Bank Pekao SA I/o Janów Lubelski
nr rachunku: **27124054971111001055276222**

UWAGA!!!
w treści przelewu należy bezwzględnie wpisać: **OŚWIADCZENIE - imię, nazwisko cudzoziemca** W przypadku gdy pracodawca dokonuje wpłaty na kilku cudzoziemców na jednym przelewie należy wpisać imię i nazwisko wszystkich cudzoziemców i do każdego oświadczenia dołączyć kserokopię potwierdzenia dokonania przelewu

Przykładowy druk przelewu:
Oświadczenie - przykład przelewu

Załącznik nr 2.

Kserokopia ważnego dowodu osobistego lub dokumentu podróży lub innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest osoba fizyczna, po wcześniejszym przedłożeniu oryginału.

Załącznik nr 3.

Jeżeli cudzoziemiec przebywa poza terytorium RP. Kserokopia stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca jeżeli cudzoziemiec przebywa na terenie RP **-** Kserokopia wypełnionych stron dokumentu podróży cudzoziemca (lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość)

Załącznik nr 4.

Oświadczenie pracodawcy o niekaralności w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Załącznik nr 5.

Jeżeli w imieniu podmiotu występował będzie pełnomocnik – pełnomocnictwo potwierdzone notarialnie (lub jego odpis) lub udzielone przez pracodawcę osobiście w siedzibie Urzędu. zgodnie z Art. 33 Kodeksu Postępowania Administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257).

Obowiązki pracodawcy

1. Powiadomienie pisemnie PUP o podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy
2. Powiadomienie pisemnie PUP o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w oświadczeniu
3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, także w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi zwolnionemu z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej. Przed podpisaniem tej umowy, musi przedstawić cudzoziemcowi jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca. (art. 90d).

Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

1. Cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.
2. Jeżeli podmiot powierzający wykonanie pracy zawarł z cudzoziemcem umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej.
3. Jeżeli nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.
4. Jeżeli nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę.

UWAGA

Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń w ciągu **7 dni roboczych** od dnia otrzymania kompletnego i bezbłędnie wypełnionego oświadczenia, zaś w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – w ciągu **30 dni.** Powiatowy Urząd Pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy jednak niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń, w związku z czym **pracodawca powinien powierzyć pracę cudzoziemcowi dopiero po odebraniu zarejestrowanego oświadczenia** . Złożenie niekompletnego oświadczenia lub bez kompletu załączników będzie skutkowało wezwaniem do uzupełnienia braków formalnych. Nieuzupełnienie braków w przewidzianym terminie spowoduje pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia.

Dokumenty do pobrania:

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
2. Oświadczenie podmiotu działającego jako Agencja Pracy Tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego
3. Informacja o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca u Pracodawcy
4. Upoważnienie

Zezwolenie na pracę sezonową:

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadza nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej. Zezwolenie dotyczy wyłącznie prac w sektorach uznanych za sezonowe tj **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca . Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż **9 miesięcy w roku kalendarzowym**. Okres pobytu liczony jest od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym. Zezwolenie dotyczy wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG, wydawane jest w formie decyzji administracyjnej. Podmiot chcący zatrudnić cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę sezonową składa do urzędu właściwego ze względu na **siedzibę podmiotu** (dotyczy podmiotów posiadających wpis w rejestrze KRS) lub **miejsca zamieszkania** (dotyczy osób fizycznych, w tym osób prowadzących działalność gospodarczą, posiadających wpis do ewidencji działalności CEIDG) wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Wniosek można złożyć drogą elektroniczną za pośrednictwem portalu praca.gov.pl; wnioski składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Dla agencji pracy tymczasowej powierzającym pracę cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego przewidziany został odrębny formularz wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

Procedura wydawania zezwolenia na pracę sezonową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Janowie Lubelskim

Do każdego wniosku należy dołączyć załączniki:

Załącznik nr 1.

Potwierdzenie dokonania przelewu – **30 zł**

Wpłaty w związku ze składanym wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową należy dokonywać na niżej wskazany rachunek bankowy:

Powiatowego Urzędu Pracy w Janowie Lubelskim
Ul Jana Zamoyskiego 70, 23-300 Janów Lubelski
Bank Pekao SA I/o Janów Lubelski
nr rachunku: **27124054971111001055276222**

UWAGA!!!

w treści przelewu należy bezwzględnie wpisać: **PRACA SEZONOWA - imię, nazwisko cudzoziemca** W przypadku gdy pracodawca dokonuje wpłaty na kilku cudzoziemców na jednym przelewie należy wpisać imię i nazwisko wszystkich cudzoziemców i do każdego wniosku dołączyć kserokopię potwierdzenia dokonania przelewu

Przykładowy druk przelewu:
Praca sezonowa - przykład przelewu

Załącznik nr 2.

Kserokopia ważnego dowodu osobistego lub dokumentu podróży lub innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość podmiotu – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest osoba fizyczna, po wcześniejszym przedłożeniu oryginału.

Załącznik nr 3.

Kserokopia wypełnionych stron dokumentu podróży cudzoziemca (lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość) i kserokopia ważnego dokumentu pobytowego – jeżeli cudzoziemiec przebywa na terenie RP. Kserokopia stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca – jeżeli cudzoziemiec przebywa poza terytorium RP.

Załącznik nr 4.

Oświadczenie pracodawcy o niekaralności w związku z okolicznościami, o których mowa w art.88j ust.1 pkt 3-7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Załącznik nr 5.

Jeżeli w imieniu podmiotu występował będzie pełnomocnik – pełnomocnictwo potwierdzone notarialnie (lub jego odpis) lub udzielone przez pracodawcę osobiście w siedzibie Urzędu. *(wzór pełnomocnictwa*), zgodnie z Art. 33 Kodeksu Postępowania Administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257).

Załącznik nr 6.

Jeżeli pracodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji na kolejne 2 lub 3 lata dla jednego cudzoziemca – dokumenty potwierdzające, że w ciągu ostatnich 5 lat zatrudniał go oraz dokumenty potwierdzające, że nie zalega za ten okres z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca.

Załącznik nr 7.

Jeżeli wniosek składa agencja pracy: potwierdzenie skierowania cudzoziemca do pracodawcy użytkownika (oświadczenie pracodawcy użytkownika lub umowa z pracodawcą użytkownikiem).

Załącznik nr 8.

Oryginał informacji starosty o lokalnym rynku pracy wydanym przez powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy.

Informacja starosty nie jest wymagana, jeżeli wniosek dotyczy obywateli 6 państw: Ukrainy, Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Republiki Gruzji, Republiki Armenii, Republiki Mołdawii.

Załącznik nr 9.

Dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje cudzoziemca (jeżeli tak wynika z informacji starosty) w języku polskim (przetłumaczone przez tłumacza przysięgłego).

Starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydaje pracodawcy zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji (w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego w terminie **7 dni roboczych** od dnia złożenia kompletnego wniosku, w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego w terminie **30 dni o**d dnia złożenia kompletnego wniosku), Pracodawca przekazuje zaświadczenie cudzoziemcowi. Po przyjeździe cudzoziemca, pracodawca przedstawia w Powiatowym Urzędzie Pracy oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej oraz kopię dokumentu podróży z ważną wizą w celu wykonywania pracy sezonowej lub potwierdzeniem wjazdu w ramach ruchu bezwizowego. Powiatowy Urząd Pracy wydaje zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca lub zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej). Pracodawca otrzymuje dwa egzemplarze zezwolenia, z czego jeden przekazuje cudzoziemcowi, którego zezwolenie dotyczy. Pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na

pracę sezonową do ewidencji wniosków uważa się za legalną od dnia, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej wraz z załącznikami, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową.

DODATKOWE INFORMACJE:

Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne. Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy, w ciągu roku kalendarzowego, przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych, do ewidencji wniosków, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Federacja Rosyjska, Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1. powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową, co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;
2. nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu;

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca sezonowa na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

1. cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Federacja Rosyjska, Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina;
2. cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
3. cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego;

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli :

1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
3. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
4. cudzoziemcowi (obywatelowi Federacji Rosyjskiej, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy) na okres 30 dni powierzono pracę innego rodzaju niż sezonowa;

Dokumenty do pobrania:

1. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
2. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności o których mowa w art. 88j ust.
3. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy
4. Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na prace sezonowa cudzoziemca na terytorium RP

Załącznik nr 11
5. Wniosek podmiotu działającego jako Agencja Pracy Tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego
6. Upoważnienie
7. Informacja o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca u Pracodawcy

Informacja starosty:

Dokumenty do pobrania:

1. Wniosek o opinię Starosty
2. Zgłoszenie Krajowej Oferty Pracy